

Погоджено.

Голова Сокальської районної організації профспілки працівників освіти і науки України
_____ Г.Дробиняк

«__» _____ 2018 р.
МП

Затверджено

Рішенням сесії Сокальської районної ради Львівської області
№ _____ від «__» _____ 20__ р
Голова Сокальської районної ради

_____ М.Пасько
«__» _____ 2018 р.
МП

ПОЛОЖЕННЯ

про надання щорічної грошової винагороди керівникам закладів освіти, комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Сокальського районного методичного кабінету Сокальської районної ради Львівської області за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків (надалі – Положення)

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене на виконання ст.57 Закону України «Про освіту», відповідно до Порядку надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 року №898).

1.2. Положення поширюється на керівників закладів освіти, комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» та Сокальського районного методичного кабінету Сокальської районної ради Львівської області (надалі-керівникам).

1.3. Виплата щорічної грошової винагороди не повинна здійснюватися за рахунок зменшення соціальних гарантій працівників закладу, визначених у колективному договорі.

1.4. Щорічна винагорода надається керівником закладу освіти за погодженням з головою районної ради та відділом освіти Сокальської райдержадміністрації у межах наявних коштів на оплату праці з врахуванням даного Положення.

1.5. Положення погоджується з Сокальською районною організацією профспілки працівників освіти і науки України.

2. Умови та показники роботи для надання щорічної грошової винагороди

2.1. Щорічна грошова винагорода керівникам надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей, навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської молоді, методичному забезпеченні, відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни.

2.2. Щорічна грошова винагорода надається за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
- за раціональну та ефективну організацію навчально-виховного процесу;
- за досягнення трудовим колективом високої результативності у навчально-виховній роботі;
- за впровадження у навчально-виховний процес інноваційних ехнологій;
- за ефективну організацію методичної роботи;
- за налагодження тісної співпраці з батьківською громадою;
- за зміцнення матеріально-технічної бази закладу, створення належних і безпечних умов праці та навчання.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

3.2. Видатки для виплати щорічної винагороди здійснюються в межах загальних коштів, передбачених кошторисом закладу на оплату праці.

3.3. Щорічна грошова винагорода відповідно до цього Положення виплачується, як правило, до професійного свята – Дня працівника освіти.

3.4. КУ СРР ЛО «ЦОЗО» надає в Сокальську районну раду інформацію про середній розмір щорічної грошової винагороди (у % до посадового окладу) керівникам, у межах наявних коштів на оплату праці.

3.5. КУ СРР ЛО «ЦОЗО» та відділ освіти Сокальської РДА надають в Сокальську районну раду пропозиції щодо розміру щорічної грошової винагороди кожному керівнику, а також щодо її зменшення чи скасування з врахуванням даного Положення.

3.6. Конкретний розмір щорічної грошової винагороди кожному керівнику встановлюється за погодженням з головою районної ради та відділом освіти Сокальської РДА за поданням заступника керівника та голови профспілкового комітету навчального закладу.

3.7. Керівникам, які працювали в поточному році і на час виплати винагороди знаходяться у відпустках по догляду за дитиною, щорічна грошова винагорода виплачується за поточний рік пропорційно до відпрацьованого часу в ньому.

3.8. Керівникам, які поступили на роботу в заклад протягом поточного року в порядку переведення, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому закладі освіти, що дає право на щорічну грошову винагороду.

3.9. Щорічна грошова винагорода виплачується керівникам, яка звільнилися з роботи під час або після закінчення навчального року. При цьому, щорічна грошова винагорода виплачується пропорційно до відпрацьованого часу за повні місяці роботи у день звільнення.

3.10. Щорічна грошова винагорода не виплачується керівникам, які звільнені за порушення трудової дисципліни або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності.

3.11. Керівники, які допустили грубі порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди. Позбавлення грошової винагороди проводиться лише за той період (рік), в якому мало місце упушення у роботі.

3.12. Розмір щорічної грошової винагороди зменшується за:

- за надходження обґрунтованих скарг від батьків (крім анонімних) на 10 %;

- за невиконання розпорядчих документів без поважних причин на 15 %.

При цьому, зменшення розміру щорічної грошової винагороди проводиться лише за той період (рік), в якому мало місце упушення у роботі.